

ALLIANZ PENSIONS KASSE AG

Die Pensionskasse

Vorsorgen und dabei Steuern sparen, Kosten senken
und die Motivation der Mitarbeiter:innen steigern?
Die Allianz Pensionskasse macht's möglich!

**Kontakt**

Sie möchten gerne mehr Information?
Schicken Sie uns ein E-Mail!

service.pk@allianz.at

Besuchen Sie auch unsere Homepage unter
www.allianzpk.at

Vorteile für Sie als Arbeitgeber:in

**Modernes Instrument der
Leistungsvergütung**

**Exakt planbare Kosten für das
Unternehmen**

Steuerlich anerkannte Beiträge
bis zu 10 % der Bruttolohnsumme sind
steuermindernder Betriebsaufwand

Lohnnebenkosten-frei:
rund 30 % Kostenersparnis im
Vergleich zu einer Lohnzahlung

Geringer administrativer Aufwand
durch schnelle und unkomplizierte
Abwicklung

Breitgefächerte Beitragsgestaltung
durch mögliche Gruppenbildung

Motivation der Mitarbeiter:innen
durch Aufnahme in den
Firmenpensionsplan

Mitarbeiterbindung durch Frist von
bis zu 3 Jahren für die (Un-)Verfall-
barkeit des Arbeitgeberbeitrages bei
Jobwechsel

Vorteile für Sie als Mitarbeiter:in

**Zusatzpension finanziert durch die
Arbeitgeber:in**

Steuerfreie Arbeitgeberbeiträge -
erst die spätere Pension ist zu
versteuern

Mehr Zusatzpension durch freiwillige
Eigenbeiträge

Gefördert mit staatlicher Prämie für
Eigenbeiträge von bis zu € 1.000,-
pro Jahr - die spätere Pension daraus
ist zu 100 % steuerfrei!

Pensionszahlung direkt durch die
Pensionskasse

Insolvenzschutz
Firmenpension unabhängig vom
wirtschaftlichen Schicksal des
Arbeitgebers

Ihre Teilnahme an einem Pensionskassenmodell

Ihr Unternehmen kann für alle Mitarbeiter:innen oder auch nur für einzelne Gruppen von Mitarbeiter:innen ein Pensionskassenmodell abschließen.

Voraussetzung ist die Arbeitnehmereigenschaft im steuerrechtlichen Sinn (max. 25 % Beteiligung am Unternehmen) und die Anwendbarkeit des österreichischen Arbeitsrechts.

Wichtig:

Für Pensionskassenregelungen gilt der Gleichbehandlungsgrundsatz gem. § 18 BPG.

Leistungen aus der Pensionskasse

Alterspension (lebenslang):

zusätzlich zur staatlichen Pension, sichert höheren Lebensstandard im Alter

Berufsunfähigkeitspension (lebenslang):

kann unterschiedlich finanziert werden, sichert die Mitarbeiter:in bei Berufsunfähigkeit ab

Witwenpension (lebenslang):

finanzielle Sicherheit für Ehepartner:innen, eingetragene Partnerschaften sowie auf Wunsch auch für Lebensgefährte:innen

Waisenspension:

Absicherung für die Kinder für Dauer der Berufs-/Schulausbildung bis max. zum 27. Lebensjahr

Ihr Weg zu einem Pensionskassenmodell

- 1 Parameter des Modells festlegen**
wie z. B. Teilnehmer und Voraussetzungen für die Teilnahme, Beitragshöhe und Berechnungsbasis, Beginn der Beitragszahlung und Zahlungsweise, Berücksichtigung von Berufsunfähigkeit und evtl. Lebensgefährte:innen bei der Hinterbliebenenversorgung, usw.
- 2 Betriebsvereinbarung oder Pensionsvereinbarung abschließen**
Die Betriebsvereinbarung (für Unternehmen mit Betriebsrat) bzw. Pensionsvereinbarung für die teilnahmeberechtigten Mitarbeiter:innen wird von uns kostenfrei zur Verfügung gestellt.
- 3 Pensionskassenvertrag abschließen**
Auf dieser Basis wird auch der Pensionskassenvertrag vorbereitet und von uns ebenfalls kostenfrei zur Verfügung gestellt.

Wir unterstützen Sie gerne bei der Umsetzung eines individuellen Pensionskassenmodells, das genau zu Ihrem Unternehmen passt!

Seit 25 Jahren stehen wir für:

