Allianz

ALLIANZ PENSIONSKASSE AG

Die Pensionskasse

Vorsorgen und dabei Steuern sparen, Kosten senken und die Motivation der Mitarbeiter:innen steigern? Die Allianz Pensionskasse macht's möglich!



Kontakt
Sie möchten gerne mehr Information?
Schicken Sie uns ein E-Mail!

service.pk@allianz.at

Besuchen Sie auch unsere Homepage unter
www.allianzpk.at

Vorteile für Sie als Arbeitgeber:in

Modernes Instrument der Leistungsvergütung

Exakt planbare Kosten für das Unternehmen

Steuerlich anerkannte Beiträge bis zu 10 % der Bruttolohnsumme sind steuermindernder Betriebsaufwand

Lohnnebenkosten-frei: rund 30 % Kostenersparnis im Vergleich zu einer Lohnzahlung

Geringer administrativer Aufwand durch schnelle und unkomplizierte Abwicklung

Breitgefächerte Beitragsgestaltung durch mögliche Gruppenbildung

Motivation der Mitarbeiter:innen durch Aufnahme in den Firmenpensionsplan

Mitarbeiterbindung durch Frist von bis zu 3 Jahren für die (Un-)Verfallbarkeit des Arbeitgeberbeitrages bei Jobwechsel

Vorteile für Sie als Mitarbeiter:in

Zusatzpension finanziert durch die Arbeitgeber:in

Steuerfreie Arbeitgeberbeiträge - erst die spätere Pension ist zu versteuern

Mehr Zusatzpension durch freiwillige Eigenbeiträge

Gefördert mit staatlicher Prämie für Eigenbeiträge von bis zu € 1.000,- pro Jahr - die spätere Pension daraus ist zu 100 % steuerfrei!

Pensionszahlung direkt durch die Pensionskasse

Insolvenzschutz Firmenpension unabhängig vom wirtschaftlichen Schicksal des Arbeitgebers

Allianz Pensionskasse Aktiengesellschaft, Sitz: Wiedner Gürtel 9–13, 1100 Wien. Eingetragen im Firmenbuch des Handelsgerichts Wien unter FN 157971k, www.allianzpk.at. Aufsichtsbehörde ist die Finanzmarktaufsicht, 1090 Wien, Otto-Wagner-Platz 5 (www.fma.gv.at). Änderungen, Irrtümer und Druckfehler vorbehalten. (1/26 pg)

Ihre Teilnahme an einem Pensionskassenmodell

Ihr Unternehmen kann für alle Mitarbeiter:innen oder auch nur für einzelne Gruppen von Mitarbeiter:innen ein Pensionskassenmodell abschließen.

Voraussetzung ist die Arbeitnehmereigenschaft im steuerrechtlichen Sinn (max. 25 % Beteiligung am Unternehmen) und die Anwendbarkeit des österreichischen Arbeitsrechts.

Wichtig:
Für Pensionskassenregelungen gilt der Gleichbehandlungsgrundsatz gem. § 18 BPG.

Leistungen aus der Pensionskasse

Alterspension (lebenslang):
zusätzlich zur staatlichen Pension, sichert höheren Lebensstandard im Alter

Berufsunfähigkeitspension (lebenslang):
kann unterschiedlich finanziert werden, sichert die Mitarbeiter:in bei Berufsunfähigkeit ab

Witwenpension (lebenslang):
finanzielle Sicherheit für Ehepartner:innen, eingetragene Partnerschaften sowie auf Wunsch auch für Lebensgefährt:innen

Waisenpension:
Absicherung für die Kinder für Dauer der Berufs-/Schulausbildung bis max. zum 27. Lebensjahr

Ihr Weg zu einem Pensionskassenmodell

1. **Parameter des Modells festlegen**
wie z. B. Teilnehmer und Voraussetzungen für die Teilnahme, Beitragshöhe und Berechnungsbasis, Beginn der Beitragszahlung und Zahlungsweise, Berücksichtigung von Berufsunfähigkeit und evtl. Lebensgefährt:innen bei der Hinterbliebenen-vorsorge, usw.

2. **Betriebsvereinbarung oder Pensionsvereinbarung abschließen**
Die Betriebsvereinbarung (für Unternehmen mit Betriebsrat) bzw. Pensionsvereinbarung für die teilnahmeberechtigten Mitarbeiter:innen wird von uns kostenfrei zur Verfügung gestellt.

3. **Pensionskassenvertrag abschließen**
Auf dieser Basis wird auch der Pensionskassenvertrag vorbereitet und von uns ebenfalls kostenfrei zur Verfügung gestellt.

Wir unterstützen Sie gerne bei der Umsetzung eines individuellen Pensionskassenmodells, das genau zu Ihrem Unternehmen passt!

Seit 25 Jahren stehen wir für:

- TOP ERGEBNISSE
- OPTIMALE VORSORGE
- SERVICE ALS BERUFUNG
- IHR PARTNER FÜRS LEBEN

Allianz Pensionskasse Aktiengesellschaft, Sitz: Wiedner Gürtel 9–13, 1100 Wien. Eingetragen im Firmenbuch des Handelsgerichts Wien unter FN 157971k, www.allianzpk.at. Aufsichtsbehörde ist die Finanzmarktaufsicht, 1090 Wien, Otto-Wagner-Platz 5 (www.fma.gv.at). Änderungen, Irrtümer und Druckfehler vorbehalten. (1/26 pg)